

Acarix AB

Organisationsnummer

Corporate registration number

559009-0667

PROTOKOLL / MINUTES

från årsstämma den 13 maj 2025 i

Stockholm

from annual general meeting of shareholders

held on 13 May 2025 in Stockholm

§ 1. Öppnande av stämman och val av ordförande / Opening of the meeting and election of chairman

Bolagsstämman öppnades av Philip Siberg. Stämman beslutade att utse Mattias Prage till ordförande vid stämman. Antecknades att det uppdragits åt Michaela Larsson att föra protokollet.

The meeting was opened by Philip Siberg. It was resolved that Mattias Prage was elected chairman of the meeting. It was noted that Michaela Larsson had been assigned to keep the minutes at the meeting.

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Förteckning över närvarande aktieägare, ombud och biträden samt antalet företrädde aktier och röster upprättades, Bilaga 1, och godkändes som röstlängd vid stämman.

A schedule of shareholders, proxies and advisors present and the number of shares and votes represented was established, Appendix 1, and was approved as voting list at the meeting.

§ 3. Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to attest the minutes

Beslutades att protokollet, jämte ordföranden, skulle justeras av Christian Lindholm.

It was resolved that Christian Lindholm, in addition to the chairman, was to verify the minutes.

§ 4. Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Dagordningen godkändes.

The agenda was approved.

§ 5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the meeting has been duly convened

Konstaterades att kallelse till bolagsstämman skett i enlighet med bolagsordningen och att stämman således var behörigen sammankallad.

It was established that notice to attend the meeting had been sent in accordance with the articles of association and that the meeting thus had been duly convened.

§ 6. Framläggande av årsredovisningen, revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / *Presentation of the annual report, the auditor's report, the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report*

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 framlades.

The annual report and the auditor's report and the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report for 2024 were presented.

§ 7. Föredragning av den framlagda årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / *Presentation of the annual report, the auditor's report, the consolidated annual report and the auditor's report on the consolidated annual report*

Verkställande direktör Aamir Mahmood höll ett anförande avseende det gångna räkenskapsåret samt besvarade frågor från stämmodeltagarna.

CEO Aamir Mahmood held a presentation regarding the past financial year and answered questions from the participants at the meeting.

Bolagets CFO Christian Lindholm presenterade årsredovisningen.

The Company's CFO Christian Lindholm presented the annual report.

Bolagets revisor presenterade revisionsberättelsen.

The Company's auditor presented the auditor's report.

§ 8. Beslut / *Resolutions*

- a) Beslutades att fastställa resultat- och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för räkenskapsåret 2024.

The income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet for the financial year 2024 were adopted.

- b) Beslutades att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2024 och att bolagets resultat balanseras i ny räkning.

It was resolved that no dividends shall be paid for the financial year 2024 and that the company's result should be carried forward to a new account.

- c) Beslutades att bevilja verkställande direktören och styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024. Det antecknades att de berörda personerna inte deltog i omröstningen.

The board of directors and the managing director were discharged from liability for the financial year 2024. It was noted that the individuals concerned did not participate in the vote.

§ 9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter / *Resolution on the number of members of the board of directors and the number of deputy members of the board of directors*

Beslutades att styrelsen skulle bestå av fyra (4) ledamöter, utan suppleanter.

It was resolved that the board of directors should consist of four (4) directors, without any deputy directors.

§ 10. Fastställande av arvoden till styrelse och revisor / Determination of remuneration to the board of directors and the auditor

Beslutades att styrelsearvode skulle utgå med 500 000 kronor till ordföranden, och 300 000 kronor till varje annan ledamot av styrelsen.

It was resolved that remuneration should be paid to the chairman with SEK 500,000 and to other members of the board of directors with SEK 300,000.

Vidare beslutades att inget arvode ska utgå för arbete i utskott.

It was further resolved that no remuneration shall be paid for work in committees.

Beslutades att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved that remuneration to the auditor shall be paid according to approved invoice.

§ 11. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande / Election of members of the board of directors and chairman of the board of directors

Marlou Janssen-Counotte, Ken Nelson och Dr. Tony Das omvaldes och Jan Poulsen nyvaldes som styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Marlou Janssen-Counotte, Ken Nelson and Dr. Tony Das were re-elected and Jan Poulsen was elected as directors for the time until the next annual general meeting.

Jan Poulsen valdes till styrelsens ordförande.

Jan Poulsen was appointed chairman of the board of directors.

§ 12. Val av revisor / Election of auditor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers valdes som bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, med huvudansvarig revisor Alexander Ståhl.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers was elected as auditor of the company for the time until the next annual general meeting, with Alexander Ståhl as principal auditor.

§ 13. Beslut om valberedning inför nästa årsstämma / Resolution on nomination committee for the next annual general meeting

Beslutades om inrättande av valberedning och riktlinjer för valberedningens arbete i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved to establish a nomination committee and guidelines for the nomination committee's work in accordance with Appendix 2.

§ 14. Beslut om ändring av bolagsordningen / Resolution on amendment of the articles of association

Beslutades att ändra bolagsordningen i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved to amend the articles of association in accordance with Appendix 3.

§ 15. Beslut om personaloptionsprogram till ledande befattningshavare / Resolution on employee stock option program for executive management

Beslutades att införa ett personaloptionsprogram till ledande befattningshavare enligt Bilaga 4.

It was resolved to introduce an employee stock option program for executive management in accordance with Appendix 4.

§ 16. Beslut om personaloptionsprogram till VD / Resolution on employee stock option program for the CEO

Beslutades att införa ett personaloptionsprogram till VD enligt Bilaga 5.

It was resolved to introduce an employee stock option program for the CEO in accordance with Appendix 5.

§ 17. Beslut om emissionsbemyndigande / Resolution on a general authorization

Beslutades om bemyndigande i enlighet med Bilaga 6.

It was resolved to adopt the authorization in accordance with Appendix 6.

§ 18. Stämmans avslutande / Closing of the general meeting

Sedan det konstaterats att samtliga beslut fattats med erforderlig majoritet och att någon övrig fråga inte anmälts förklarades bolagsstämman avslutad.

It was noted that all decisions were decided by the required majority. Since no additional matters were reported the meeting was declared closed.

Protokollet skrivs under elektroniskt (med BankID) av nedanstående personer.
Signeringslogg/certifikat följer.

The minutes are signed electronically (by BankID). Signing log/certificate will follow.

- Michaela Larsson
- Mattias Prage
- Christian Lindholm

Bilaga 2 / Appendix 2

Förslag till beslut om valberedning inför nästa årsstämma / Resolution on nomination committee for the next annual general meeting

Valberedningen föreslår att följande principer för utseende av valberedning antas.

Valberedningens uppgift

Bolaget ska ha en valberedning med uppgift att bereda och lämna förslag till årsstämman, och i förekommande fall extra bolagsstämman, beslut i val- och arvodesfrågor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning. Valberedning ska föreslå:

- ordförande vid årsstämma;
- kandidater till posten som ordförande och andra ledamöter av styrelsen;
- styrelsearvode och annan ersättning för styrelsearbete till var och en av
- styrelseledamöterna;
- arvode till ledamöter av utskott inom styrelsen;
- val och arvodering av Bolagets revisor; och
- principer för valberedningen.

Valberedningen ska vid bedömningen av styrelsens utvärdering och i sitt förslag särskilt beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata samtliga Bolagets aktieägares intressen.

Valberedningens ledamöter

Valberedningen, som ska tillsättas för tiden intill dess att ny valberedning utsetts, ska bestå av tre ledamöter, av vilka två ska utses av Bolagets till röstetalet två största aktieägare och den tredje ska vara styrelseordföranden. Styrelseordföranden ska så snart det rimligen kan ske efter utgången av det tredje kvartalet på lämpligt sätt kontakta de två till röstetalet största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken vid denna tidpunkt och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen. Om en av de två största aktieägarna inte önskar utnyttja sin rätt att utse en ledamot av valberedningen, ska nästa aktieägare i följd erbjudas rätten att utse en ledamot av valberedningen. För det fall flera aktieägare avstår från sin rätt att utse ledamöter av valberedningen ska styrelsens ordförande inte behöva kontakta fler än åtta aktieägare, såvida det inte är nödvändigt för att få ihop en valberedning bestående av tre ledamöter.

Om styrelsens ordförande även är en av de största aktieägarna ska ordföranden ingå i valberedningen i båda rollerna (som styrelsens ordförande och som representant utsedd av den aktieägaren). Ordföranden ska då endast ha en röst i valberedningen. I en sådan situation ska nästkommande aktieägare i turordning vara berättigad att utse en ledamot till valberedningen för att säkerställa att valberedningen består av tre ledamöter.

Såvida inte annat har avtalats mellan ledamöterna, ska den ledamot som utsetts av den största aktieägaren utses till valberedningens ordförande. Styrelseledamot ska aldrig vara valberedningens ordförande.

Om en ledamot av valberedningen avgår innan valberedningen har fullföljt sitt uppdrag, på grund av andra skäl än de som anges ovan, ska den aktieägare som utsåg en sådan ledamot ha rätt att självständigt och enligt eget gottfinnande utse en ersättningsledamot.

Om styrelsens ordförande avgår från styrelsen, ska ersättaren till denne även ersätta styrelsens ordförande i valberedningen.

Ändring i valberedningens sammansättning ska så snart som möjligt offentliggöras på Bolagets hemsida.

Uppgift om valberedningens ledamöter

Styrelsens ordförande ska tillse att namnen på ledamöterna av valberedningen, tillsammans med namnen på de aktieägare som utsett dem, lämnas på Bolagets hemsida senast sex månader innan årsstämman.

Om en ledamot lämnar valberedningen under året, eller om en ny ledamot utses, ska valberedningen tillse att sådan information, inklusive motsvarande information om den nya ledamoten, lämnas på hemsidan.

Aktieägares rätt att lämna förslag till valberedningen

Aktieägare ska ha rätt att lämna förslag på styrelseledamöter för valberedningens övervägande. Valberedningen ska tillhandahålla Bolaget information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen. Sådan information ska offentliggöras på Bolagets hemsida. Styrelsens ordförande ska, som en del i arbetet i valberedningen, hålla valberedningen underrättad om styrelsens arbete, behovet av särskilda kvalifikationer och kompetenser m.m., vilket kan vara av betydelse för valberedningens arbete.

Valberedningens förslag och arbete

Valberedningen ska, när den förbereder sina förslag, beakta att styrelsen ska ha en, med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningen ska tillhandahålla Bolaget förslag på styrelseledamöter i så god tid att Bolaget kan presentera sådana förslag i kallelsen till den bolagsstämma där val ska äga rum.

I anslutning till att kallelse utfärdas ska valberedningen på Bolagets hemsida lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelsens sammansättning. Valberedningen ska särskilt motivera förslaget mot bakgrund av kravet om att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Yttrandet ska även innehålla en kort redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits. Om avgående verkställande direktör föreslås som styrelsens ordförande i nära anslutning till sin avgång från uppdraget som verkställande direktör ska detta särskilt motiveras.

Valberedningen ska tillse att följande information om kandidaterna som är nominerade för val eller omval till styrelsen offentliggörs på Bolagets hemsida senast när kallelsen till bolagsstämma skickas ut:

- födelseår samt huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet;
- uppdrag i Bolaget och andra väsentliga uppdrag;
- eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i Bolaget;
- om en ledamot enligt valberedningen är att anse som oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i Bolaget. Om en ledamot betecknas som oberoende när omständigheter föreligger som enligt den Svenska koden för bolagsstyrning kan innebära att ledamoten ska anses som icke oberoende, ska valberedningen motivera sitt ställningstagande; och
- vid omval, vilket år ledamoten invaldes i styrelsen.

Valberedningens redogörelse för sitt arbete

Vid årsstämman ska minst en ledamot av valberedningen, samt såvitt möjligt samtliga ledamöter, närvara.

Valberedningen ska vid årsstämman, eller vid andra bolagsstämmor där val ska äga rum, lämna en redogörelse över hur den har utfört sitt arbete och motivera sina ställningstaganden med beaktande av vad som sägs ovan om styrelsens sammansättning.

Valberedningen ska särskilt motivera förslaget mot bakgrund av kravet enligt ovan om att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Arvoden och kostnader

Bolaget ska inte betala arvode till någon ledamot av valberedningen. Bolaget ska bära alla skäliga kostnader förknippade med valberedningens arbete. Om nödvändigt får valberedningen anlita externa konsulter för att finna kandidater med relevant erfarenhet och Bolaget ska stå för kostnaderna för sådana konsulter. Bolaget ska även bistå med personal som behövs för att stödja valberedningens arbete.

Sekretess

En ledamot av valberedningen får inte obehörigen röja för någon vad han/hon har erfarit under hans/hennes uppdrag som ledamot av valberedningen. Tystnadsplikten omfattar muntlig såväl som skriftlig information och gäller även efter det att uppdraget har upphört.

En ledamot av valberedningen ska bevara all hemlig information som denne mottar i sitt uppdrag som ledamot av valberedningen på ett sådant sätt att informationen inte är åtkomlig för tredje part. Efter uppdragets upphörande ska en ledamot av valberedningen till styrelsens ordförande överlämna all hemlig information som ledamoten har mottagit i sin egenskap av ledamot av valberedningen och som fortfarande är i dennes besittning, inklusive kopior av informationen, i den utsträckning som är praktiskt möjlig med beaktande av bland annat tekniska aspekter.

Valberedningens ordförande får göra offentliga uttalanden avseende valberedningens arbete. Ingen annan ledamot av valberedningen får göra några uttalanden till media eller i övrigt uttala sig offentligt avseende Bolaget och koncernen, såvida inte styrelsens ordförande har lämnat tillstånd därtill.

The nomination committee propose that the following principles for the nomination committee are adopted.

Role of the nomination committee

The Company shall have a nomination committee with the task of preparing and proposing decisions to the shareholders' meetings on electoral and remuneration issues and, where applicable, procedural issues for the appointment of the subsequent nomination committee. The nomination committee is to propose:

- *the chair of the annual general meeting;*
- *candidates for the post of chair and other directors of the board;*
- *fees and other remuneration for board work to each director;*
- *fees to members of committees within the board;*
- *election and remuneration of the Company auditor; and*
- *principles for the nomination committee.*

The nomination committee shall in its assessment of the evaluation of the board and in its proposal in particular take into consideration the requirement of diversity and breadth on the board and strive for equal gender distribution. Regardless of how they have been

appointed, the members of the nomination committee are to promote the interests of all shareholders of the Company.

Members of the nomination committee

The nomination committee, which shall be appointed for the time until a new nomination committee has been appointed, shall consist of three members, of whom two shall be nominated by the Company's two largest shareholders with respect to voting power and the third shall be the chair of the board. The chair of the board shall as soon as reasonably practicable after the end of the third quarter, in an adequate manner, contact the two owner-registered largest shareholders, with respect to votes, according to the share register kept by Euroclear Sweden AB at that time and request that they, taken into consideration the circumstances, within a reasonable time which may not exceed 30 days, nominate in writing to the nomination committee that person whom the shareholder wishes to appoint as member of the nomination committee. If any of the two largest shareholders elects not to exercise their right to appoint a member of the nomination committee, the next shareholder in consecutive order shall be entitled to appoint a member of the nomination committee. In the case that several shareholders abstain their right to appoint a member of the nomination committee, the chair of the board shall not be required to contact more than eight shareholders, unless it is necessary in order to obtain a nomination committee consisting of three members.

In the event that the chair of the board is also one of the largest shareholders, the chair of the board shall serve on the nomination committee in both capacities, both as the chair of the board and as the representative nominated by that shareholder. However, the chair of the board shall in such case have only one vote on the nomination committee. In such a situation, the next shareholder in consecutive order shall be entitled to appoint a member of the nomination committee in order to ensure that the nomination committee consists of three members.

Unless otherwise agreed between the members, the chair of the nomination committee shall be nominated by the largest shareholder. A member of the board shall never be the chair of the nomination committee.

If a member of the nomination committee resigns before the nomination committee has completed its assignment, for reasons other than set out above the shareholder who has appointed the member shall be entitled to independently and in its sole discretion appoint a replacement member. If the chair of the board resigns from the board, his/her successor shall replace the chair of the board also on the nomination committee.

A change in the composition of the nomination committee shall be published without undue delay on the website of the Company.

Announcement of the nomination committee members

The chair of the board shall ensure that the names of the members of the nomination committee, together with the names of the shareholders they have been nominated by, are published on the Company's website no later than six months before the annual general meeting.

If a member leaves the nomination committee during the year, or if a new member is appointed, the nomination committee shall ensure that such information, including the corresponding information about the new nomination committee member, is published on the website.

Proposals to the nomination committee

N.B. English translation is for convenience purposes only.

Shareholders shall be entitled to propose board members for consideration by the nomination committee. The nomination committee shall provide the Company with information on how shareholders may submit recommendations to the nomination committee. Such information shall be announced on the Company's website.

The chair of the board of directors shall, as part of the work of the nomination committee, keep the nomination committee informed about the work of the board of directors, the need for particular qualifications and competences, etc., which may be of importance for the work of the nomination committee.

Proposals by the nomination committee

When preparing its proposals, the nomination committee shall take into account that the board of directors is to have a composition appropriate to the Company's operations, phase of development and other relevant circumstances. The directors shall collectively exhibit diversity and breadth of qualifications, experience and background. The nomination committee shall further strive for equal gender distribution.

The nomination committee shall provide the Company with its proposals for board members in such time that the Company can present the proposals in the notice of the shareholders' meeting where an election is to take place.

When the notice of the shareholders' meeting is issued, the nomination committee shall issue a statement on the Company's website explaining its proposals regarding the composition of the board of directors. The nomination committee shall in particular explain its proposal against the background of the requirement to strive for an equal gender distribution. The statement is also to include an account of how the nomination committee has conducted its work. In case a resigning managing director is nominated for the position of chair of the board of directors, the nomination committee shall specifically explain the reasons for such proposal.

The nomination committee shall ensure that the following information on candidates nominated for election or re-election to the board of directors is posted on the Company's website at the latest when the notice to the shareholders' meeting is issued:

- year of birth, principal education and work experience;*
- any work performed for the Company and other significant professional commitments;*
- any holdings of shares and other financial instruments in the Company owned by the candidate or the candidate's related natural or legal persons;*
- whether the nomination committee deems the candidate to be independent from the Company and its executive management, as well as of the major shareholders in the Company. If the committee considers a candidate independent regardless of the existence of such circumstances which, according to the criteria of the Swedish Code of Corporate Governance, may give cause to consider the candidate not independent, the nomination committee shall explain its proposal; and*
- in the case of re-election, the year that the person was first elected to the board.*

Account of the work of the nomination committee

All members of the nomination committee, where possible, and as a minimum one of the members, shall be present at the annual general meeting.

The nomination committee shall at the annual general meeting, or other shareholders' meetings where an election is to be held, give an account of how it has conducted its work and explain its proposals against the background of what is provided about the composition of the board above. The nomination committee shall in particular explain its proposal against the background of the requirement above to strive for an equal gender distribution.

N.B. English translation is for convenience purposes only.

Fees and Costs

No fee shall be payable by the Company to any member of the nomination committee.

The Company shall bear all reasonable costs associated with the work of the nomination committee. Where necessary, the nomination committee may engage external consultants to assist in finding candidates with the relevant experience, and the Company shall bear the costs for such consultants. The Company shall also provide the nomination committee with the human resources needed to support the nomination committee's work.

Confidentiality

A member of the nomination committee may not unduly reveal to anyone what he/she has learned during the discharge of his/her assignment as a nomination committee member. The duty of confidentiality applies to oral as well as written information and applies also after the assignment has terminated.

A nomination committee member shall store all confidential materials that he/she receives by reason of the nomination committee assignment in a manner so that the materials are not accessible to third parties. After the assignment has terminated, a nomination committee member shall hand over to the chair of the board all confidential materials that the nomination committee member has received in his/her capacity as nomination committee member and still has in his/her possession, including any copies of the materials, to the extent reasonably possible taking into account inter alia technical aspects.

The chair of the nomination committee may make public statements about the work of the nomination committee. No other nomination committee member may make statements to the press or otherwise make public statements regarding the Company and the Company group unless the chair of the board has given permission thereto.

Bilaga 3 / Appendix 3

Förslag till beslut om ändring av bolagsordningen / Resolution on amendment of the articles of association

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att ändra bolagsordningen genom att ändra gränserna för aktiekapital och antalet aktier enligt följande:

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<i>§ 4 Aktiekapital</i>	<i>§ 4 Aktiekapital</i>
Aktiekapitalet ska vara lägst 3 500 000 och högst 14 000 000 kronor	Aktiekapitalet ska vara lägst 11 000 000 och högst 44 000 000 kronor
<i>§ 5 Antal aktier</i>	<i>§ 5 Antal aktier</i>
Antalet aktier ska vara lägst 350 000 000 och högst 1 400 000 000.	Antalet aktier ska vara lägst 1 100 000 000 och högst 4 400 000 000.

Föreslås vidare att Bolagets verkställande direktör får vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to amend the articles of association by changing the limits for the share capital and the number of shares as follows:

Current wording

Proposed wording

§ 4 Share capital

§ 4 Share capital

The share capital shall not be less than SEK 3,500,000 and not more than SEK 14,000,000

The share capital shall not be less than SEK 11,000,000 and not more than SEK 44,000,000

§ 5 Number of shares

§ 5 Number of shares

The number of shares shall not be less than 350,000,000 and not more than 1,400,000,000

The number of shares shall not be less than 1,100,000,000 and not more than 4,400,000,000.

It is further proposed that the Company's CEO is authorized to make any minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office.

Bilaga 4 / Appendix 4

Förslag till beslut om personaloptionsprogram till ledande befattningshavare / Resolution on employee stock option program for executive management

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om (A) införandet av personaloptionsprogram 2025/2029 avsett för Bolagets ledande befattningshavare, (B) en riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2025/2029 och att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogrammet. Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att Bolagets anställda ledande befattningshavare, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation till att uppnå eller överträffa Bolagets strategiska och operationella mål och skapa en nära intressegemenskap mellan de anställda ledande befattningshavarna och aktieägarna.

Personaloptionsprogram 2025/2029 föreslås omfatta högst 20 000 000 personaloptioner som kan tilldelas nuvarande och tillkommande anställda ledande befattningshavare i Bolaget. Därutöver föreslås högst 22 500 000 teckningsoptioner emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av personaloptionsprogrammet.

Den maximala utspädningseffekten av personaloptionsprogram 2025/2029 beräknas uppgå till ca 1,96 procent av aktiekapitalet och av rösterna i Bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i Bolaget vid tidpunkten för kallelsen), förutsatt att fullt utnyttjande sker av samtliga personaloptioner och teckningsoptioner som emitteras för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter.

Detta förslag har beretts av styrelsen i samråd med extern rådgivare.

A. Personaloptionsprogram 2025/2029

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om införandet av personaloptionsprogram 2025/2029 på i huvudsak följande villkor.

1. Personaloptionsprogram 2025/2029 ska omfatta högst 20 000 000 personaloptioner.
2. Personaloptionerna ska tilldelas deltagare i programmet vederlagsfritt.
3. Varje personaloption ska berättiga innehavaren att efter en intjänandeperiod om tre år förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie enligt Nasdaq First North Growth Market under perioden tjugo (20) handelsdagar före den 13 maj 2025. Teckningskursen kan dock inte i något fall understiga kvotvärdet. Deltagare kan utöva tilldelade och intjänade personaloptioner tre år efter intjäning, dock tidigast den 13 maj 2028 och senast den 30 november 2029.
4. Tilldelade personaloptioner tjänas in under tre år enligt följande:
 - En tredjedel (1/3) intjänas omedelbart vid tilldelning,
 - Två tredjedelar (2/3) är intjänade två år efter tilldelning, och
 - Samtliga personaloptioner är intjänade tre år efter tilldelning.

Om styrelsen bedömer det ändamålsenligt av kommersiella skäl får styrelsen emellertid besluta om avvikelser från schemat ovan för en eller flera deltagare.

5. Erbjudande om personaloptioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget och erbjudas ledande befattningshavare som är anställda i Bolaget, eller annat koncernbolag, per den 11 maj 2026 eller som senast denna dag har signerat ett anställningsavtal med Bolaget, eller annat koncernbolag, men ännu inte tillträtt sin anställning. Det totala antal personaloptioner som kan erbjudas en deltagare ska vara högst 5 000 000 optioner. Bolagets VD ska emellertid tilldelas 5 000 000 optioner inom ramen för detta program.
6. När det gäller personaloptioner till bolagets VD ska dessa anses intjänade enbart under förutsättning att Bolaget når sin försäljningsbudget för år 2025. Styrelsen får emellertid medge undantag från denna bestämmelse om detta anses lämpligt och ändamålsenligt.
7. Rätten att delta i personaloptionsprogram 2025/2029 är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget.
8. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.
9. Personaloptionerna är knutna till deltagarens anställning i Bolaget. Om deltagarens anställning i Bolaget upphör innan personaloptionerna utnyttjats för aktieteckning, förfaller som huvudregel samtliga outnyttjade personaloptioner. Deltagaren får dock behålla redan intjänade personaloptioner, såvida inte anställningen upphört till följd av omständigheter som kan likställas med grovt kontraktsbrott eller annat väsentligt misskötsamhet. Styrelsen har rätt att i enskilda fall besluta om undantag från denna huvudregel, inklusive att helt eller delvis låta deltagaren behålla personaloptioner även i andra situationer.
10. Om bolagsstämma (eller styrelse med stöd av bemyndigande) under personaloptionernas löptid skulle besluta om en förändring av antalet aktier i bolaget (exempelvis sammanläggning eller uppdelning eller en nyemission av värdepapper) ska styrelsen se över personaloptionernas villkor och – om det bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion – genomföra ändringar av villkoren (som emellertid inte får vara till deltagarens nackdel). Styrelsen har även motsvarande möjlighet att se över och ändra personaloptionernas villkor om det av annan anledning bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion.
11. Styrelsen eller den styrelsen utser ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2025/2029 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen har rätt att, inom ramen för avtalet med respektive deltagare, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bl.a. innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen har också rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptioner i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, vissa ägarförändringar i bolaget, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen har avslutningsvis rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2025/2029, helt eller delvis.
12. Deltagande i personaloptionsprogram 2025/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

B. Riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2025/2029 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter med anledning av programmet föreslår styrelsen att stämman fattar beslut om en riktad emission av högst 22 500 000 teckningsoptioner, varav högst 2 500 000 teckningsoptioner föreslås emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogram 2025/2029, enligt följande villkor:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Övertäckning kan inte ske.
2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av personaloptionsprogram 2025/2029 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av programmet.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom tre veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.
5. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 225 000 kronor.
6. Teckningsoptionerna kan utnyttjas genom anmälan om teckning av nya aktier under tiden från och med registreringen vid Bolagsverket till och med den 31 december 2029.
7. Teckningskursen för aktie vid utnyttjandet av teckningsoption är 0,01 kronor (motsvarande aktiens kvotvärde).
8. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna anges i "*Villkor för teckningsoptioner i serie (2025/2029) avseende nyteckning av aktier i Acarix AB (publ)*". I villkoren framgår bland annat att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning kan komma att omräknas i vissa fall.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om att godkänna (i) att Bolaget får överlåta högst 20 000 000 teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogram 2025/2029, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av programmet i anslutning till att deltagarna får utnyttja sina personaloptioner för teckning av nya aktier, och (ii) att Bolaget får förfoga över högst 2 500 000 teckningsoptioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för programmet.

Kostnader för personaloptionsprogram 2025/2029

Kostnaderna för personaloptionsprogram 2025/2029, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Beräkningen har utförts med följande antaganden: (i) en aktiekurs för Bolagets aktie om 0,22 kronor vid inledning av intjänandeperioden, (ii) en bedömning av framtida volatilitet avseende Bolagets aktie, (iii) fullt utnyttjande av personaloptionerna, (iv) en årlig personalomsättning om 10 baserat på Bolagets historik. Sammantaget kan detta ge en maximal kostnad för programmet om cirka 2 400 000 kronor,

N.B. English translation is for convenience purposes only.

exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för utgående sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 500 000 kronor vid en antagen årlig kursuppgång om 10 procent under perioden fram till att teckningsoptionerna förväntas utnyttjas för teckning av nya aktier.

Bolagets hela kostnader för sociala avgifter föreslås säkras genom en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med punkt 15b.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Personaloptionsprogram 2025/2029 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Kostnader i form av avgifter till externa rådgivare och kostnader för administration av Personaloptionsprogram 2025/2029 beräknas uppgå till cirka 75 000 kronor.

Befintliga långsiktiga incitamentsprogram i Bolaget

En redogörelse för befintliga program i Bolaget återfinns nedan under särskild rubrik i slutet av denna kallelse.

The board proposes that the general meeting of shareholders resolves on (A) the introduction of employee stock option program 2025/2029 for the Company's executive management, (B) a directed issue of warrants to the Company, in order to ensure the Company's delivery of shares according to employee stock option program 2025/2029 and to cover cash flow effects from potential social security costs and (C) approval of transfer of warrants or shares in the Company to the participants in the employee stock option program. Resolutions according to A, B, and C above must be made as one resolution and are thus conditional on each other.

The board considers that it is essential and in all shareholders' interest that the Company's employed executive management, who are considered to be important for the Company's further development, has a long-term interest in a good growth in value of the shares in the Company. A personal long-term ownership commitment can be expected to contribute to an increased interest in the Company's operations and development, as well as raise the participants' motivation to achieve or exceed the Company's strategic and operational goals, and to create a sense of community between the employed executive management and the shareholders.

Employee stock option program 2025/2029 is proposed to comprise a maximum of 20,000,000 employee stock options that can be granted to current and additional executive management in the Company. In addition, it is proposed that a maximum of 22,500,000 warrants be issued to cover any cash flow effects as a result of the employee stock option program.

The maximum dilution effect of employee stock option program 2025/2029 is estimated to 1.96 per cent of the share capital and the votes in the Company (calculated based on the number of existing shares in the Company at the time of the notice), provided full exercise of all employee stock options and warrants issued to cover potential cash flow effects from social contribution costs.

This proposal was prepared by the board in consultation with external counsel.

A. Employee stock option program 2025/2029

The board proposes that the general meeting of shareholders resolves on the introduction of employee stock option program 2025/2029 on the following main terms and conditions.

N.B. English translation is for convenience purposes only.

1. *The employee stock option program 2025/2029 shall include not more than 20,000,000 employee stock options.*
2. *The employee stock options shall be assigned to program participants free of charge.*
3. *After a three-year vesting period, each employee stock option shall entitle the holder to acquire one (1) new share in the Company at an exercise price corresponding to 125 per cent of the volume-weighted average price of the Company's share according to Nasdaq First North Growth Market's price list during the period twenty (20) trading days before 13 May 2025. The subscription price can, however, in no case be less than the quota value. Participants may exercise allotted and vested employee stock options three years after grant, but no earlier than 13 May 2028 and no later than 30 November 2029.*
4. *Allocated employee stock options vest over three years as follows:*
 - *One-third (1/3) vest immediately upon allocation,*
 - *Two-thirds (2/3) vest two years after allocation, and*
 - *All employee stock options are vested three years after allocation.*

If the board deems it appropriate for commercial reasons, the board may decide to deviate from the schedule above for one or more participants.

5. *Offering of employee stock options shall be decided by the Company's board of directors and offered to executive management that are employed by the Company, or another group company, on 11th of May 2026 or who have signed an employment agreement with the Company, or another group company, no later than this date but have not yet taken up their employment. The total number of employee stock options that may be offered to a participant shall be a maximum of 5,000,000 options. However, the Company's CEO shall be allocated 5,000,000 options within the framework of this program.*
6. *Regarding employee stock options for the Company's CEO, these shall be considered vested only on the condition that the Company meets its sales budget for the year 2025. However, the board may grant exceptions to this provision if deemed appropriate and expedient.*
7. *The right to participate in the employee stock option program 2025/2029 is conditional on the participant entering into an option agreement with the Company.*
8. *Issued employee stock options do not constitute securities and may not be transferred, pledged or otherwise disposed by the holder.*
9. *The employee stock options are tied to the participant's employment in the Company. As a main rule, if the participant's employment in the Company is terminated before the options have been exercised for share subscription, all unexercised employee stock options lapse. However, already vested employee stock options may be retained by the participant, unless the termination of employment is due to circumstances that can be equated with gross misconduct or other material breach of contract (a so-called bad leaver situation). The board of directors may, in individual cases, resolve to deviate from this main rule, including allowing the participant to retain some or all employee stock options in other situations.*
10. *If the general meeting (or the board with the support of authorization) during the term of the employee stock options decides on a change in the number of shares in the company (such as a consolidation or split or a new issuance of securities), the board shall review the terms of the employee stock options and—if deemed appropriate and expedient to maintain the incentive function of the options—make amendments to the*

terms (which, however, must not be to the detriment of the participant). The board also has the corresponding ability to review and amend the terms of the employee stock options if it is deemed appropriate and expedient for other reasons to maintain the incentive function of the options.

- 11. The board or a person designated by the board shall be responsible for the design and management of the Employee Stock Option Program 2025/2029 within the framework of the main terms and guidelines set out above. The Board of Directors is entitled, within the framework of the agreement with each participant, to make such reasonable changes and adjustments to the terms and conditions of the employee stock options as are deemed appropriate or expedient as a result of local labor law or tax law rules or administrative conditions. This may mean, among other things, that continued vesting of stock options may occur in certain cases where this would not otherwise have been the case. The Board of Directors also has the right to accelerate the vesting and exercise of employee stock options in certain cases, such as in the event of a public takeover bid, certain changes in the ownership of the company, liquidation, merger and similar measures. Finally, the Board of Directors is entitled, in extraordinary cases, to limit the scope of or prematurely terminate the Employee Stock Option Program 2025/2029, in whole or in part.*
- 12. Participation in employee stock option program 2025/2029 requires, on the one hand, that such participation may lawfully be made, and, on the other hand, that such participation according to the Company's assessment can be made with reasonable administrative costs and financial efforts.*

B. Directed issue of warrants to the Company

To enable the Company's delivery of shares under employee stock option program 2025/2029 and to cover potential social security costs arising from the program, the board of directors proposes that the annual general meeting of shareholders resolves on a directed issue of no more than 22,500,000 warrants, out of which no more than 2,500,000 warrants are proposed to be issued to cover cash flow effects from potential social security costs arising from employee stock option program 2025/2029, according to the following terms.

- 1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, apply to the Company. Oversubscription cannot occur.*
- 2. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issue is a step in the introduction of employee stock option program 2025/2029, and to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the program.*
- 3. The warrants are issued free of charge.*
- 4. Subscription of warrants shall be made within three weeks from the date of the issue decision. The board has the right to extend the subscription period.*
- 5. The increase of the Company's share capital may, upon full exercise of the warrants, amount to a maximum of SEK 225,000.*
- 6. The warrants can be exercised through the application for subscription of new shares during the period from registration at the Swedish Companies Registration Office up to and including 31 December 2029.*
- 7. The subscription price for the share on exercise of the warrants is SEK 0.01 (corresponding to the quota value of the share).*

N.B. English translation is for convenience purposes only.

8. *The board of directors, or a person designated by the board, is authorised to make minor adjustments that are required for the registration and execution of the decision.*

The complete terms and conditions for the warrants are set out in "Terms and conditions of warrants of series (2025/2029) to subscribe for new shares in Acarix AB (publ)". In the terms and conditions, it is stated that the subscription price, as well as the number of new shares to which each warrant entitles the holder to subscribe, may be recalculated in certain cases.

C. Approval of the transfer of warrants or shares in the Company

The board of directors proposes that the general meeting of shareholders resolves to approve (i) that the Company may transfer no more than 20,000,000 warrants or shares in the Company to participants in the program, or otherwise dispose of the warrants to secure the Company's commitments in connection with employee stock option program 2025/2029 in connection with that the warrants in the program may be exercised for subscription of new shares by the participants, and (ii) that the Company may dispose of no more than 2,500,000 warrants to cover potential cash flow effects from social security costs in accordance with the terms of the program.

Costs for employee stock option program 2025/2029

The costs for employee stock option program 2025/2029, which are recognized in the income statement, are calculated in accordance with the accounting standard IFRS 2 and are accrued on a straight-line basis over the vesting period. The calculation has been performed with the following assumptions: (i) a share price for the Company's share of SEK 0,22 at the start of the vesting period; (ii) an assessment of future volatility regarding the Company's share; (iii) full exercise of the employee stock options; (iv) an annual staff turnover of 10 per cent based on the Company's history. In total, this results in a maximum cost of the program of approximately SEK 2,400,000 excluding social security costs. The social security costs are estimated to amount to approximately SEK 500,000 at an assumed annual increase of the share price of 10 per cent until the warrants are expected to be exercised to subscribe for new shares.

It is proposed that the company's entire social security costs be covered by a directed issue of warrants in accordance with item 15b.

It should be noted that all calculations above are preliminary, based on assumptions and are only intended to provide an illustration of the costs that the Employee Stock Option Program 2025 /2029 may entail. Actual costs may therefore differ from those set out above.

Costs in the form of fees to external advisors and costs for administration of the Employee Stock Option Program 2025/2029 are estimated to amount to approximately SEK 75,000.

Existing long-term incentive programs in the Company

A description of existing programs in the Company can be found in the end of this notice under a separate heading.

Bilaga 5 / Appendix 5

Förslag till beslut om personaloptionsprogram till VD / Resolution on employee stock option program for the CEO

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om (A) införandet av personaloptionsprogram 2025/2028 avsett för Bolagets VD och tillika koncernchef, (B) en riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2025/2028 och att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogrammet. Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att Bolagets VD och koncernchef, vilken bedöms vara viktig för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation till att uppnå eller överträffa Bolagets strategiska och operationella mål och skapa en nära intressegemenskap mellan de VD och aktieägarna.

Personaloptionsprogram 2025/2028 föreslås omfatta högst 20 000 000 personaloptioner som kan tilldelas Bolagets VD. Därutöver föreslås högst 22 500 000 teckningsoptioner emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av personaloptionsprogrammet.

Den maximala utspädningseffekten av personaloptionsprogram 2025/2028 beräknas uppgå till ca 1,96 procent av aktiekapitalet och av rösterna i Bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i Bolaget vid tidpunkten för kallelsen), förutsatt att fullt utnyttjande sker av samtliga personaloptioner och teckningsoptioner som emitteras för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter.

Detta förslag har beretts av styrelsen i samråd med extern rådgivare.

A. Personaloptionsprogram 2025/2028

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om införandet av personaloptionsprogram 2025/2028 på i huvudsak följande villkor.

1. Personaloptionsprogram 2025/2028 ska omfatta högst 20 000 000 personaloptioner.
2. Personaloptionerna ska tilldelas deltagaren i programmet vederlagsfritt.
3. Varje personaloption ska berättiga innehavaren att vid måluppfyllnad efter tre år förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 100 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie enligt Nasdaq First North Growth Market kurslista under perioden tjugo (20) handelsdagar före den 13 maj 2025. Teckningskursen kan dock inte i något fall understiga kvotvärdet. Bolagets VD kan utöva tilldelade och intjänade personaloptioner under perioden den 13 maj 2028 till den 30 november 2028.
4. Tilldelade personaloptioner tjänas in under två år enligt följande:
 - Hälften (1/2) intjänas omedelbart vid tilldelning,
 - Samtliga personaloptioner är intjänade två år efter tilldelning.

Om styrelsen bedömer det ändamålsenligt av kommersiella skäl får styrelsen emellertid besluta om avvikelser från schemat ovan.

5. Erbjudande om personaloptioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget och erbjudas Acarix AB:s VD och tillika koncernchef.
6. Personaloptionerna får utövas för att teckna aktier i Bolaget, i enlighet med villkoren för personaloptionerna, förutsatt att vissa, av styrelsen uppsatta strategiska och operationella mål, är uppfyllda. Målen kommer att fastställas av styrelsen på förhand och kommer vara kopplade till viktiga händelser i Bolagets utveckling såsom att Bolaget når uppsatta budgetmål.
7. Rätten att delta i personaloptionsprogram 2025/2028 är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget.
8. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.
9. Personaloptionerna är knutna till deltagarens VD-roll i Bolaget. Som huvudregel förfaller samtliga personaloptioner som inte utnyttjats för aktieteckning om anställningen i Bolaget avslutas. Redan intjänade personaloptioner får dock behållas av deltagaren, såvida inte uppsägningen sker på grund av omständigheter som kan likställas med grov försummelse eller annat väsentligt avtalsbrott.
10. Styrelsen kan i enskilda fall besluta om undantag från denna huvudregel, exempelvis genom att tillåta att deltagaren behåller vissa eller samtliga personaloptioner även i andra situationer.
11. Om bolagsstämma (eller styrelse med stöd av bemyndigande) under personaloptionernas löptid skulle besluta om en förändring av antalet aktier i bolaget (exempelvis sammanläggning eller uppdelning eller en nyemission av värdepapper) ska styrelsen se över personaloptionernas villkor och – om det bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion – genomföra ändringar av villkoren (som emellertid inte får vara till deltagarens nackdel). Styrelsen har även motsvarande möjlighet att se över och ändra personaloptionernas villkor om det av annan anledning bedöms lämpligt och ändamålsenligt för att behålla optionernas incitamentfunktion.
12. Styrelsen eller den styrelsen utser ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2025/2028 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen har rätt att, inom ramen för avtalet med VD, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bl.a. innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen har också rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptioner i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, vissa ägarförändringar i bolaget, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen har avslutningsvis rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2025/2028, helt eller delvis.
13. Deltagande i personaloptionsprogram 2025/2028 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

B. Riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2025/2028 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter med

anledning av programmet föreslår styrelsen att stämman fattar beslut om en riktad emission av högst 22 500 000 teckningsoptioner, varav högst 2 500 000 teckningsoptioner föreslås emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogram 2025/2028, enligt följande villkor.

14. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Överteckning kan inte ske.
15. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av personaloptionsprogram 2025/2028 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av programmet.
16. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
17. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom tre veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.
18. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 225 000 kronor.
19. Teckningsoptionerna kan utnyttjas genom anmälan om teckning av nya aktier under tiden från och med registreringen vid Bolagsverket till och med den 31 december 2028.
20. Teckningskursen för aktie vid utnyttjandet av teckningsoption är 0,01 kronor (motsvarande aktiens kvotvärde).
21. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna anges i "Villkor för teckningsoptioner i serie (2025/2028) avseende nyteckning av aktier i Acarix AB (publ)". I villkoren framgår bland annat att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning kan komma att omräknas i vissa fall.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om att godkänna (i) att Bolaget får överlåta högst 20 000 000 teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagaren i personaloptionsprogram 2025/2028, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av programmet i anslutning till att deltagaren i programmet får utnyttja sina personaloptioner för teckning av nya aktier, och (ii) att Bolaget får förfoga över högst 2 500 000 teckningsoptioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för programmet.

Kostnader för personaloptionsprogram 2025/2028:1

Kostnaderna för personaloptionsprogram 2025/2028, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över den treåriga intjänandeperioden. Beräkningen har utförts med följande antaganden: (i) en aktiekurs för Bolagets aktie om 0,22 kronor vid inledning av intjänandeperioden, (ii) en bedömning av framtida volatilitet avseende Bolagets aktie, (iii) fullt utnyttjande av personaloptionerna, (iv) en årlig personalomsättning om 10 baserat på Bolagets historik. Sammantaget kan detta ge en maximal kostnad för programmet om cirka 2 400 000 kronor, exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för utgående sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 500 000 kronor vid en antagen årlig kursuppgång om 10 procent under perioden fram till att teckningsoptionerna förväntas utnyttjas för teckning av nya aktier.

N.B. English translation is for convenience purposes only.

Bolagets hela kostnader för sociala avgifter föreslås säkras genom en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med punkt 16b.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Personaloptionsprogram 2025/2028 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Kostnader i form av avgifter till externa rådgivare och kostnader för administration av Personaloptionsprogram 2025/2028 beräknas uppgå till cirka 50 000 kronor.

Befintliga långsiktiga incitamentsprogram i Bolaget

En redogörelse för befintliga program i Bolaget återfinns nedan under särskild rubrik i slutet av denna kallelse.

The board proposes that the general meeting of shareholders resolves on (A) the introduction of employee stock option program 2025/2028 for the Company's CEO and group president, (B) a directed issue of warrants to the Company, in order to ensure the Company's delivery of shares according to employee stock option program 2025/2028 and to cover cash flow effects from potential social security costs and (C) approval of transfer of warrants or shares in the Company to the participants in the employee stock option program. Resolutions according to A, B, and C above must be made as one resolution and are thus conditional on each other.

The board considers that it is essential and in all shareholders' interest that the Company's CEO and group president, who is considered to be important for the Company's further development, has a long-term interest in a good growth in value of the shares in the Company. A personal long-term ownership commitment can be expected to contribute to an increased interest in the Company's operations and development, as well as raise the participants' motivation to achieve or exceed the Company's strategic and operational goals, and to create a sense of community between the CEO and the shareholders.

Employee stock option program 2025/2028 is proposed to comprise a maximum of 20,000,000 employee stock options that can be granted to the Company's CEO. In addition, it is proposed that a maximum of 22,500,000 warrants be issued to cover any cash flow effects as a result of the employee stock option program.

The maximum dilution effect of employee stock option program 2025/2028 is estimated to 1.96 per cent of the share capital and the votes in the Company (calculated based on the number of existing shares in the Company at the time of the notice), provided full exercise of all employee stock options and warrants issued to cover potential cash flow effects from social contribution costs.

This proposal was prepared by the board in consultation with external counsel.

A. Employee stock option program 2025/2028

The board proposes that the general meeting of shareholders resolves on the introduction of employee stock option program 2025/2028 on the following main terms and conditions.

- 1. The employee stock option program 2025/2028 shall include not more than 20,000,000 employee stock options.*
- 2. The employee stock options shall be assigned to the program participant free of charge.*
- 3. At the achievement of certain goals after three years, each employee stock option shall entitle the holder to acquire one (1) new share in the Company at an exercise*

price corresponding to 100 per cent of the volume-weighted average price of the Company's share according to Nasdaq First North Growth Market's price list during the period twenty (20) trading days before 13 May 2025. The subscription price can, however, in no case be less than the quota value. The CEO may exercise allotted and vested employee stock options during the period from 13 May 2028 to 30 November 2028.

4. Allocated employee stock options vest over two years as follows:

- Half (1/2) vest immediately upon allocation,*
- All employee stock options are vested two years after allocation.*

If the board deems it appropriate for commercial reasons, the board may decide to deviate from the schedule above.

- 5. Offering of employee stock options shall be decided by the Company's board of directors and offered to Acarix AB's CEO and group president.*
- 6. The employee stock options may be exercised to subscribe for shares in the Company, in accordance with the terms of the employee stock options, provided that certain strategic and operational goals set by the board are met. These goals will be established by the board in advance and will be linked to key events in the Company's development, such as the Company achieving set budget targets.*
- 7. The right to participate in the employee stock option program 2025/2028 is conditional on the participant entering into an option agreement with the Company.*
- 8. Issued employee stock options do not constitute securities and may not be transferred, pledged or otherwise disposed by the holder.*
- 9. The employee stock options are tied to the participant's role as CEO in the Company. As a general rule, all employee stock options that have not been exercised for share subscription expire if the employment with the Company is terminated. However, already vested employee stock options may be retained by the participant, unless the termination is due to circumstances that can be equated with gross negligence or other material breach of contract.*
- 10. The Board may decide to derogate from this general rule in individual cases, for example by allowing the participant to keep some or all of the stock options in other situations.*
- 11. If the general meeting (or the board with the support of authorization) during the term of the employee stock options decides on a change in the number of shares in the company (such as a consolidation or split or a new issuance of securities), the board shall review the terms of the employee stock options and—if deemed appropriate and expedient to maintain the incentive function of the options—make amendments to the terms (which, however, must not be to the detriment of the participant). The board also has the corresponding ability to review and amend the terms of the employee stock options if it is deemed appropriate and expedient for other reasons to maintain the incentive function of the options.*
- 12. The board or a person designated by the board shall be responsible for the design and management of the Employee Stock Option Program 2025/2028 within the main terms and guidelines set out above. The board of directors is entitled, within the framework of the agreement with each participant, to make reasonable changes and adjustments to the terms and conditions of the employee stock options that are deemed appropriate or expedient as a result of local labor law or tax law rules or administrative conditions. This may mean, among other things, that continued vesting*

of stock options may occur in certain cases where this would not otherwise have been the case. The Board of Directors also has the right to accelerate the vesting and exercise of employee stock options in certain cases, such as in the event of a public takeover bid, certain changes in the ownership of the company, liquidation, merger and similar measures. Finally, the Board of Directors is entitled, in extraordinary cases, to limit the scope of or prematurely terminate the Employee Stock Option Program 2025/2028, in whole or in part.

13. Participation in employee stock option program 2025/2028 requires, on the one hand, that such participation may lawfully be made, and, on the other hand, that such participation according to the Company's assessment can be made with reasonable administrative costs and financial efforts.

B. Directed issue of warrants to the Company

To enable the Company's delivery of shares under employee stock option program 2025/2028 and to cover potential social security costs arising from the program, the board of directors proposes that the annual general meeting of shareholders resolves on a directed issue of no more than 22,500,000 warrants, out of which no more than 2,500,000 warrants are proposed to be issued to cover cash flow effects from potential social security costs arising from employee stock option program 2025/2028, according to the following terms.

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, apply to the Company. Oversubscription cannot occur.
2. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issue is a step in the introduction of employee stock option program 2025/2028, and to cover cash flow effects from potential social security costs arising from the program.
3. The warrants are issued free of charge.
4. Subscription of warrants shall be made within three weeks from the date of the issue decision. The board has the right to extend the subscription period.
5. The increase of the Company's share capital may, upon full exercise of the warrants, amount to a maximum of SEK 225,000.
6. The warrants can be exercised through the application for subscription of new shares during the period from registration at the Swedish Companies Registration Office up to and including 31 December 2028.
7. The subscription price for the share on exercise of the warrants is SEK 0.01 (corresponding to the quota value of the share).
8. The board of directors, or a person designated by the board, is authorised to make minor adjustments that are required for the registration and execution of the decision.

The complete terms and conditions for the warrants are set out in "Terms and conditions of warrants of series (2025/2028) to subscribe for new shares in Acarix AB (publ)". In the terms and conditions, it is stated that the subscription price, as well as the number of new shares to which each warrant entitles the holder to subscribe, may be recalculated in certain cases.

C. Approval of the transfer of warrants or shares in the Company

The board of directors proposes that the general meeting of shareholders resolves to approve (i) that the Company may transfer no more than 20,000,000 warrants or shares in the Company to the participant in employee stock option program 2025/2028, or otherwise dispose of the warrants to secure the Company's commitments in connection with the

N.B. English translation is for convenience purposes only.

program in connection with that the warrants in the program may be exercised for subscription of new shares by the participant, and (ii) that the Company may dispose of no more than 2,500,000 warrants to cover potential cash flow effects from social security costs in accordance with the terms of the program.

Costs for employee stock option program 2025/2028

The costs for employee stock option program 2025/2028, which are recognized in the income statement, are calculated in accordance with the accounting standard IFRS 2 and are accrued on a straight-line basis over the three-year vesting period. The calculation has been performed with the following assumptions: (i) a share price for the Company's share of SEK 0.22 at the start of the vesting period, (ii) an assessment of future volatility regarding the Company's share, (iii) full exercise of the employee stock options, (iv) an annual staff turnover of 10 per cent based on the Company's history. In total, this results in a maximum cost of the program of approximately SEK 2,400,000 excluding social security costs. The social security costs are estimated to amount to approximately SEK 500,000 at an assumed annual increase of the share price of 10 per cent until the warrants are expected to be exercised to subscribe for new shares.

It is proposed that the company's entire social security costs be covered by a directed issue of warrants in accordance with item 16b.

It should be noted that all calculations above are preliminary, based on assumptions and are only intended to provide an illustration of the costs that the Employee Stock Option Program 2025/2028 may entail. Actual costs may therefore differ from those set out above.

Costs in the form of fees to external advisors and costs for administration of the Employee Stock Option Program 2025/2028 are estimated to amount to approximately SEK 50,000.

Existing long-term incentive programs in the Company

A description of existing programs in the Company can be found in the end of this notice under a separate heading.

Bilaga 6 / Appendix 6

Förslag till beslut om emissionsbemyndigande / Resolution on a general authorization

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att öka Bolagets aktiekapital med ett belopp motsvarande högst tjugo (20) procent av Bolagets registrerade aktiekapital vid det tillfälle då bemyndigandet tas i anspråk första gången. Styrelsen ska kunna besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibla lån med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Nyemission ska kunna ske med eller utan föreskrift om apport, kvittning eller annat villkor enligt aktiebolagslagen.

Styrelsen ska ha rätt att bestämma villkoren för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska ha rätt att teckna utgivna värdepapper. Villkoren ska vara marknadsmässiga. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att emittera värdepapper i samband med exempelvis förvärv eller ingående av samarbetsavtal, och ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att Bolaget på ett ändamålsenligt sätt kan tillföras kapital för finansiering av Bolagets fortsatta verksamhet samt att möjliggöra en breddning av ägarbasen i Bolaget.

Verkställande direktören, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

The board of directors proposes that the annual general meeting authorizes the board of directors, for the time until the next annual general meeting, whether on one or several occasions, to increase the Company's share capital with no more than twenty (20) percent of the total share capital in the Company when the authorization is utilized for the first time. The board of directors shall be able to resolve on issues of shares, warrants and/ or convertible instruments with or without deviation from the shareholders' pre-emption rights and/or by an issue in kind or by way of set-off or other conditions as referred to in the Swedish Companies Act.

The board of directors shall have the right to determine the terms and conditions for issues under this authorization and who shall have the right to subscribe for the instruments issued. The terms shall be in accordance with market terms. The purpose of the authorization is to enable the board of directors to issue instruments in connection with, for example, acquisitions or entering into collaboration agreements, and to give the board flexibility in the work of ensuring that the Company, in an appropriate manner, can be provided with capital to finance the Company's continued operations and to enable a broadening of the owner base in the Company.

The CEO, or any other person appointed by the board of directors, shall have the right to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with registration thereof.